



COMUNE DI SALERANO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

✉ Via G. Marconi n. 7 int. 1 - C.A.P. 10010 – ☎ 0125- 53123 FAX 0125- 538447
E-MAIL salerano.canavese@ruparpiemonte.it

IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020

(Art. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

L'anno 2020 il giorno 2 del mese di DICEMBRE alle ore 14:00, nella residenza del Comune,

TRA

I componenti della delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Anna Rita D'ANSELMO – Segretario Comunale
Giorgio DONATELLI – Responsabile Servizio Demografico

Quale R.S.U. del Comune di Salerano Canavese

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di:

UIL – Enti Locali Paolo OSELLA

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente sottoscritto in data 17/12/2018 per il periodo 2018 - 2020;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 19/10/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Ritenuto di dover ridefinire la parte economica del suddetto CCI, così come definito dall'Art. 3 dello stesso;

Dato atto che la presente ipotesi di contratto verrà sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti.

SI APPROVA

L'aggiornamento della parte economica del Contratto Collettivo Decentrato su indicato come segue:



COMUNE DI SALERANO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

✉ Via G. Marconi n. 7 int. 1 - C.A.P. 10010 – ☎ 0125- 53123 FAX 0125- 538447
E-MAIL salerano.canavese@ruparpiemonte.it

Art. 6 Progressioni Economiche – comma 2:

Per l'anno 2020 si prevede una progressione orizzontale da C4 a C5 per il valore di € 885,18.

Art. 7 ed Art. 8

Nessuna variazione economica introdotta.

Il risparmio generato dal mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, confluisce nelle risorse destinate alla performance collettiva.

Art. 12 - Incentivo di produttività

1. Le parti convengono che i criteri in base ai quali verrà erogato l'incentivo di produttività al personale, ad esclusione del personale titolare di posizioni organizzative, sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei vari Servizi, saranno quelli previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34/2020.
2. Le quote personali, le economie di altri istituti contrattuali non assegnati, compreso l'incentivo funzioni tecniche, andranno ridistribuite nello stesso anno.
3. Nel caso in cui si ottengano dei risparmi sull'erogazione del fondo per la produttività, i suddetti risparmi saranno riliquidati ai dipendenti che hanno ottenuto una valutazione superiore al 95%; in caso di valutazioni inferiori al 95% i risparmi saranno accantonati ed aumenteranno il fondo per la produttività individuale e collettiva del successivo anno;
4. Le valutazioni saranno comunicate, in modo anonimo, alla R.S.U. mentre ogni Responsabile del relativo Servizio avrà il compito di comunicare e motivare la valutazione a ciascun interessato.
5. L'importo totale è quantificato in € 1.582,55 che sarà liquidato nei limiti del fondo.

Per la parte pubblica:

In originale: D.ssa Anna Rita D'ANSELMO _____

In originale: Rsu Giorgio DONATELLI _____

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

in originale: Paolo OSELLA _____

SALERANO CANAVESE

02/12/2020