

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Salerano Canavese**

Alla cortese attenzione del Sindaco  
dott. Domenico MANCUSO

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance - validato dal Nucleo di Valutazione - con Deliberazione n. 38 del 04/07/2023.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 34 del 02/11/2020 e ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D. lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha esaminato il report prodotto dal Responsabile di Servizio (**Allegato n.1**) da cui emerge il pieno raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato la proposta di valutazione formulata dal Responsabile di Servizio per il proprio collaboratore e ha

espresso la propria valutazione nei confronti dall'unico titolare di Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità**

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto dalla legge 190/12, con delibera di Giunta n. 31 del 30/05/2023 confermando il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024.

L'ente ha inoltre adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2023.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminato il report prodotto dal Responsabile di Servizio e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le Elevate Qualificazioni e per i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dal Responsabile di Servizio per il collaboratore assegnato;
- sentiti la Segretaria Comunale dott.ssa Anna Rita D'Anselmo ed il sindaco dottor Domenico Mancuso, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal titolare di Elevata Qualificazione

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n. 2**);

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dal titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Salerno Canavese, 30 aprile 2024

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI