



COMUNE DI SALERANO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34

Del 02/11/2020

OGGETTO : Approvazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance

L'anno duemilaventi lì due del mese di novembre alle ore diciassette:trenta nella solita sala delle adunanze consiliari, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono presenti i Signori

Cognome e Nome	Presente
ENRICO TERSILLA	Sì
MANCUSO DOMENICO	Sì
MERLO ANDREA	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor D'ANSELMO D.ssa ANNA RITA (Art.97, comma 4.a, del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267)

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

VISTO l'allegato documento denominato “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*”, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

RITENUTO di approvare il suddetto documento, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

DATO ATTO che:

- il documento in esame è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale;
- con nota del 28/10/2020 è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali in merito ai contenuti del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie e dirigenziale del Comparto;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, TUEL;

CON VOTO unanime favorevole, reso per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, di approvare il documento denominato “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*” – che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;
- 2) di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statuarie.
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs.267/2000

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
ENRICO TERSILLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente D'ANSELMO D.ssa ANNA
RITA
